

CIRCULARS

APCE, més de 50 anys al servei del sector

LABORAL

13/26

05.02.26

EC

REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS PÚBLIQUES I ALTRES MESURES EN MATERIA DE SEGURETAT SOCIAL DEL REIAL DECRET LLEI 3/2026

El BOE del dia 4 de febrer de 2026 publica el Reial Decret-Llei 3/2026, de 3 de febrer, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria de Seguretat Social.

Cal recordar que el passat 23 de desembre es va aprovar el Reial Decret-Llei 16/2025, pel qual es prorrogaven determinades mesures per a fer front a situacions de vulnerabilitat social, i s'adoptaven mesures urgents en matèria tributària i de Seguretat Social (la nostra circular 2/26), norma que davant la seva no convalidació pel Congrés dels Diputats va ser derogada amb data 28 de gener de 2026

Per això, reproduïm els apartats de la circular 2/26, l'entrada en vigor dels quals és el dia 4 de febrer amb efectes retroactius des del passat 1 de gener de 2026.

Pensions i altres prestacions públiques

En aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 CE, la falta d'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2026 determina la pròrroga automàtica de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, fins a l'aprovació de la nova llei.

En el cas de les pensions i prestacions públiques es regulen les qüestions següents:

El límit màxim per a la percepció de les pensions públiques del sistema de la Seguretat Social causades el 2026 serà de 3.359,60 euros mensuals o 47.034,40 euros anuals.

Les pensions abonades pel sistema de la Seguretat Social, en la seva modalitat contributiva, es revaloritzaran el 2026 amb caràcter general el 2,7 % respecte de l'import que tinguessin a 31 de desembre de 2025.

CIRCULARS

APCE, més de 50 anys al servei del sector

El complement de pensions contributives del sistema de la Seguretat Social per a la reducció de bretxa de gènere tindrà per al 2026 un import de 36,90 euros mensuals.

La quantia mínima de les pensions contributives del sistema de la Seguretat Social s'incrementarà l'any 2026 en funció del tipus de pensió, conforme al previst a l'art. 58 i a la DA 53 LGSS, amb els imports que s'especifiquen a l'annex I.

Les pensions del SOVI no concurrents amb altres pensions públiques tindran un import anual de 8.394,40 euros el 2026, d'acord amb el que estableix la DT segona.1 i 4 LGSS.

Les pensions del SOVI concurrents amb pensions de viduïtat d'algun dels règims del sistema de la Seguretat Social tindran el 2026 un import anual de 8.149,40 euros, sense perjudici de l'aplicació del límit establert a la DT segona LGSS. En el cas de superar-se aquest límit, l'esmentat import es minorarà en la quantia necessària per no superar-lo.

Les pensions no contributives del sistema de la Seguretat Social d'incapacitat i jubilació tindran un import anual de 8.803,20 euros.

Amb efectes d'1 de gener de 2026, la quantia anual de les prestacions familiars de la Seguretat Social, en la seva modalitat no contributiva, així com, si s'escau, l'import del límit d'ingressos per a l'accés a les mateixes, regulats en el títol VI, capítol I, de la LGSS, seran els següents:

- La quantia de l'assignació econòmica establerta en l'art. 353.1 LGSS, en el supòsit de fill menor de 18 anys i de menor a càrrec en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb fins d'adopció amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, serà en còmput anual de 1.000,00 euros.
- La quantia de l'assignació econòmica establerta en l'article 353.1 LGSS, en el supòsit de fill major de 18 anys a càrrec amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 %, serà en còmput anual de 5.962,80 euros.
- La quantia de l'assignació econòmica establerta en l'article 353.2 LGSS, per als casos de fill a càrrec major de 18 anys amb un grau de discapacitat igual o superior al 75 % i que, com a conseqüència de pèrdues anatòmiques o funcionals, necessiti el concurs d'una altra persona per realitzar els actes més essencials de la vida, com ara vestir-se, desplaçar-se, menjar o anàlegs, serà en còmput anual de 8.942,40 euros.

CIRCULARS

APCE, més de 50 anys al servei del sector

- El límit d'ingressos anuals l'any 2026 per a les persones beneficiàries que, de conformitat amb la DT sisena de la Llei 19/2021, de 20 de desembre, per la qual s'estableix l'ingrés mínim vital, mantinguin el dret a l'assignació econòmica per cada fill menor de 18 anys o menor a càrrec sense discapacitat o amb discapacitat inferior al 33 %, queden fixats en 15.356,00 euros anuals i, si es tracta de famílies nombroses, en 23.109,00 euros anuals, incrementant-se en 3.745,00 euros anuals per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs. La quantia de l' assignació econòmica serà de 588,00 euros anuals.

No obstant això, la quantia de l' assignació econòmica serà en còmput anual de 637,92 euros en els casos en què els ingressos familiars siguin inferiors als imports assenyalats en la següent taula:

Integrants de la llar	Interval d' ingressos	Assignació integral anual
Persones $\geq$ 14 anys (M) Persones $<$ 14 anys (N)		
1	1 5.839 o menys.	637,92 x H.
1	2 7.185 o menys.	637,92 x H.
1	3 8.532 o menys.	637,92 x H.
2	1 8.083 o menys.	637,92 x H.
2	2 9.429 o menys.	637,92 x H.
2	3 10.776 o menys.	637,92 x H.
3	1 10.328 o menys.	637,92 x H.
3	2 11.674 o menys.	637,92 x H.
3	3 13.020 o menys.	637,92 x H.
M	N 4.492 + [(4.492 x 0,5 x (M-1)) + (4.492 x 0,3 x N)] o menys. 637,92 x H.	

H = Fills o filles a càrrec de la persona beneficiària menors de 18.

N = Nombre de menors de 14 anys a la llar.

Associació de Promotors de Catalunya

Av. Diagonal 472 - 476 08006 Barcelona

apce@apcecat.cat - www.apcecat.cat

Tel 93 237 49 67



CIRCULARS

APCE, més de 50 anys al servei del sector

M = Nombre de persones de 14 o més anys a la llar.

La quantia de la prestació per naixement o adopció de fill establerta en l' art. 358.1 LGSS, en supòsits de famílies nombroses, monoparentals i de mares o pares amb discapacitat, serà de 1.000,00 euros.

Els límits d'ingressos l'any 2026 per accedir a aquesta prestació de conformitat amb el que preveu l'article 357.3 LGSS, queden fixats en 15.356,00 euros anuals i, si es tracta de famílies nombroses, en 23.109,00 euros anuals, incrementant-se en 3.745,00 euros anuals per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

No es reconeixerà la prestació en els supòsits en què la diferència a què es refereix el primer paràgraf de l' art. 358.2 LGSS sigui inferior a 10,00 euros.

El subsidi de mobilitat i compensació per a despeses de transport es revaloritzarà el 2026 en un percentatge del 2,7 %, assolint un import anual de 1.029,60 euros.

Les prestacions d'orfandat causades per violència contra la dona, previstes en el tercer paràgraf de l'article 224.1 LGSS, experimentaran el 2026 un increment igual al que s'aprovi per al salari mínim interprofessional per a aquest any.

El límit d'ingressos per al reconeixement de complements econòmics per mínims experimentarà un increment del 2,7 % sobre el límit vigent el 2025.

A l' annex I d' aquesta norma es regulen les quanties mínimes de pensió, límits d' ingressos i altres pensions públiques per a l' any 2026.

Actualització del topall màxim i mínim de les bases de cotització i d' altres aspectes en matèria de cotització en el sistema de la Seguretat Social

Les bases mínimes de cotització, dels grups de cotització dels règims que les tinguin establertes, s' incrementaran de forma automàtica en el mateix percentatge que ho faci l' SMI incrementat en un sisè i les bases màximes de cada categoria professional i el límit màxim de les bases de cotització es fixa en 5.101,20 euros mensuals, conforme a l' establert a l' art. 19.3 i a la DT trenta-vuitena LGSS.

La cotització corresponent al Mecanisme d' Equitat Intergeneracional, d' acord amb la DT quadro tercera LGSS, serà de 0,90 %.

CIRCULARS

APCE, més de 50 anys al servei del sector

Quan aquest tipus de cotització hagi de ser objecte de distribució entre empresa i treballador, el 0,75 % serà a càrrec de l'empresa i el 0,15 % a càrrec del treballador.

Des de l'1 de gener de 2026, conforme al que disposa l'article 19 bis i en la DT quadragèsima segona LGSS, la cotització adicional de solidaritat es determinarà aplicant els següents tipus de cotització sobre les retribucions:

- L'1,15 % a la part de la retribució compresa entre 5.101,21 euros i 5.611,32 euros, sent el 0,96 % a càrrec de l'empresa i el 0,19 % a càrrec del treballador.
- L'1,25 % a la part de la retribució compresa entre 5.611,33 euros i 7.651,80 euros, sent l'1,04 % a càrrec de l'empresa i el 0,21 % a càrrec del treballador.
- L'1,46 % a la part de la retribució que superi els 7.651,80 euros, sent l'1,22 % a càrrec de l'empresa i el 0,24 % a càrrec del treballador.

Durant l'any 2026, la taula general i la taula reduïda aplicables als diferents trams de rendiments nets, per als treballadors incloses en el RETA, seran les previstes en la DT primera del Reial decret llei 13/2022, de 26 de juliol, pel qual s'estableix un nou sistema de cotització per als treballadors per compte propi o autònoms i es millora la protecció per cessament d'activitat, per a l'any 2025, havent d'entendre's feta la referència a l'any 2026 quan, en aquesta norma, la referència es faci a l'any 2025.

En tot cas, la base màxima dels trams 11 i 12 de la taula general s'actualitzarà d'acord amb el límit màxim de cotització previst per al Règim General de la Seguretat Social per a l'any 2026.

Els treballadors autònoms que, per raó d'un treball per compte d'altri desenvolupat simultàniament, cotitzin en règim de pluriactivitat, tenint en compte tant les cotitzacions efectuades en el RETA com les aportacions empresarials i les del treballador en el règim de la Seguretat Social que correspongui per la seva activitat per compte d'altri, tindran dret al reintegrament del 50 % de l'excés en què les seves cotitzacions per contingències comunes superin la quantia de 17.323,68 euros amb el topall del 50 % de les quotes ingressades al RETA per raó de la seva cotització per les contingències comunes.

S'incorpora una nova disposició adicional 61a a la LGSS que estableix un **nou Quadre I amb les tarifes de primes per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals, adaptades als nous codis CNAE-2025**. Es manté el Quadre II i les regles d'aplicació de les tarifes.

Els adjuntem còpia del Reial Decret-Llei com a annex a la present circular.